

**CONTRACT DE PRESTĂRI DE SERVICII**  
**Nr. 96 / 01.02.2024**

**Art. 1 PĂRȚI CONTRACTANTE**

- a) **TEMPO CONSULT S.R.L.**, societate autorizată de Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale în vederea prestării de servicii în domeniul protecției muncii, prin autorizatia nr. **0008566/14.12.2011**, cu sediul în Sibiu, Str. Dr. Marius Sturza, Nr. 1, Ap. 1, jud. Sibiu, telefon: 0269/214041, fax: 0372/896088, e-mail: office@tempoconsult.ro, C.U.I.: RO 15599014, Nr. Reg. Com.: J32/902/2003, înregistrată la Registrul Comerțului din Sibiu, în data de 14.12.2011, în baza actului nr. 15599/14.12.2011 al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în vederea prestării de servicii în domeniul protecției muncii, prevenirii și stingerii incendiilor și al managementului resurselor umane.
- b) **TEATRUL NAȚIONAL „RADU STANCA” SIBIU**, cu sediul în mun. Sibiu, B-dul Corneliu Copescu, Nr. 9, 550015 Sibiu, telefon/fax Tel.: 0269 210 000 Fax: 0269 210 001, e-mail: teatru@teatrusibiu.ro, înregistrat la Registrul Comerțului din Sibiu, în data de 14.12.2011, în baza actului nr. 15599/14.12.2011 al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în vederea prestării de servicii în domeniul protecției muncii, prevenirii și stingerii incendiilor și al managementului resurselor umane.

**Art. 2 OBIECTUL CONTRACTULUI**

**PRESTĂRI DE SERVICII ÎN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA SI AL PREVENIRII SI STINGERII INCENDIILOR, CONFORM ANEXEI NR. 1 SI ANEXEI NR. 2 PENTRU ACTIVITATILE DESFASURATE DE BENEFICIAR IN JUDEȚUL SIBIU**

**Art. 3 PREȚUL CONTRACTULUI**

Prețul convenit pentru îndeplinirea contractului este de 650 + TVA Lei/ lună, rezultand suma totală de **7.150 LEI + T.V.A./ 8.508,5 LEI CU TVA INCLUS.**

**Art. 4 DURATA CONTRACTULUI**

Contractul este încheiat pe perioada determinata de 11 luni, incepand cu data de 01.02.2024, până la 31.12.2024.

**Art. 5 OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR CONTRACTANTE**

- A. Beneficiarul are obligația de a pune la dispoziția prestatorului orice facilități și/sau informații pe care acesta le-a cerut în vederea evaluării corecte a stării securității și sănătății în munca și pe care le consideră necesare pentru îndeplinirea contractului, după cum urmează:

- Lista completa a tuturor salariatilor, cu contract de munca activ la data semnarii prezentului contract de prestari servicii si ulterior sa aduca la cunostinta prestatorului orice modificare survenita in structura de personal, anterior inceperii efective a activitatii noilor angajati;
  - Fisa postului pentru fiecare categorie de meserie existenta in unitate, cu evidentierea sarcinilor si atributiilor ce revin lucratorilor;
  - Lista completa a tuturor echipamentelor de munca utilizate in procesul tehnologic; in cazuri speciale, la solicitarea reprezentantilor beneficiarului si cartile tehnice traduse in limba romana pentru echipamentele de munca mai complexe;
  - Documentele existente in unitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca ( evaluarea factorilor de risc la posturile de munca, planul de prevenire si protectie, instructiuni proprii de SSM, raportul medicului de medicina muncii pentru anul anterior, procesele verbale de desfasurare a CSSM, fisele de instruire SSM). Aceste documente vor face obiectul unui audit primar, rezultatele vor fi inaintate conducerii beneficiarului in scris sub forma unui raport de audit. Orice modificare in fluxul tehnologic prin eliminarea sau introducerea unui nou echipament de munca sau a unei tehnologii noi, va face obiectul unei informari scrise de catre beneficiar
  - Alte documente in domeniul SSM (verificari ISCIR si PRAM, determinari de noxe, autorizari interne pentru meseriile prevazute de legislatie, procese verbale de cercetare a accidentelor sau evenimentelor, daca este cazul)
- B. Beneficiarul are obligatia de a pune in practica neconformitatile semnalate in scris, cu ocazia vizitelor efectuate de catre reprezentantii societatii prestatoare, in caz contrar intreaga raspundere pentru sanctiunile aplicate va reveni societatii beneficiare.
- C. Prestatorul are obligatia de a presta serviciile prevazute in contract cu profesionalismul si promptitudinea cuvenite angajamentului asumat.
- D. In situatia in care beneficiarul va pune la dispozitia prestatorului, in scris, toate informatiile solicitate de catre acesta, pentru sanctiunile aplicate de catre Inspectoratul Teritorial de Munca, referitoare la neintocmirea corecta a documentatiei de specialitate, raspunde direct prestatorul, doar in situatia in care aceasta documentatie a fost intocmita de catre acesta

## **Art. 6 MODUL DE PLATA**

Beneficiarul are obligatia de a executa plata pentru facturile emise de prestator in termen de 15 zile de la data emiterii facturii.

In caz de intarziere, beneficiarul se obligă la plata unei penalizări în valoare de 0,2 % pe zi din suma datorată, iar cuantumul penalitatilor poate depasi valoarea debitului restant, nefiind limitat conform prevederilor art. 4 alin. 3 din Legea nr. 469/2002, dispozitii de la care partile inteleg sa deroge expres.

Prestatorul isi rezerva dreptul ca in situatia in care, beneficiarul nu face dovada achitarii facturilor scadente, prin orice mijloc acceptat de parti (email, extras de cont) sa refuze predarea documentatiei elaborate (in cazul primei facturi emise) sau sa nu efectueze

serviciile prevazute in prezentul contract, fara a i se putea imputa in nicio situatie eventualele sanctiuni primite de la organele de control ( I.T.M si I.S.U. SIBIU)

#### **Art. 7 REZILIEREA SAU SISTAREA CONTRACTULUI**

Rezilierea contractului va putea fi cerută de una din părți când cealaltă parte nu și-a executat obligațiile contractuale care îi sunt imputabile.

Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract de către una din părți, dă dreptul părții lezate de a cere rezilierea contractului de servicii și de a pretinde plata de daune-interese.

In situatia in care beneficiarul nu isi executa obligatia de plata conform art. 6, prestatorul este indreptatit, conform optiunii sale, sa considere contractul reziliat de drept la implinirea unui termen de 15 zile de la data scadentei facturii neachitate, urmand apoi sa incunostiinteze in scris cealalta parte asupra acestui aspect.

De asemenea rezilierea contractului se poate face și fără a exista una din situațiile menționate mai sus, cu obligativitatea părții care a inițiat rezilierea de a anunța în scris cealaltă parte, intenția de reziliere a contractului, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte, in caz contrar partea care a initiat rezilierea fara respectarea termenului de preaviz, achita celeilalte parti o despagubire in cuantum de 2000 RON.

#### **Art. 8 FORȚA MAJORĂ**

1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.
2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe toată perioada în care aceasta acționează.

#### **Art. 9 SOLUȚIONAREA LITIGIILOR**

Beneficiarul și prestatorul pot rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului. In situatia in care partile nu pot sau nu doresc sa solutioneze litigiul printr-o tranzactie, litigiul va fi de competenta instantelor judecatoresti de la sediul prestatorului.

#### **Art. 10 ALTE CLAUZE**

Părțile contractante au dreptul pe durata îndeplinirii contractului, de a conveni modificarea clauzelor contractului prin act adițional, numai în cazul apariției unor circumstanțe care lezează interesele comerciale legitime ale acestora și care nu au putut fi prevăzute la data încheierii contractului.

Serviciile oferite se presteaza la beneficiar.

Orice modificare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii cât și în momentul primirii.

Comunicările între părți se pot face și prin telefon, fax, e-mail, cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.

Părțile se obligă a păstra confidențialitatea cu privire la datele cu care vin în contact.

Beneficiarul se obligă a nu difuza materialele create de către prestator.



**TEMPO CONSULT S.R.L.**  
Sibiu, Str. Dr. M. Sturza Nr. 1/1  
Tel.: 0269/214041, fax: 0372/896088, office@tempoconsult.ro  
C.U.I.: RO 15599014, Nr. Reg. Com.: J32/902/2003,  
societate de consultanta in domeniul securitatii si sanatatii in munca  
prevenirii si stingerii incendiilor si al managementului resurselor umane

Prezentul contract s-a redactat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

#### **ART.11. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL.**

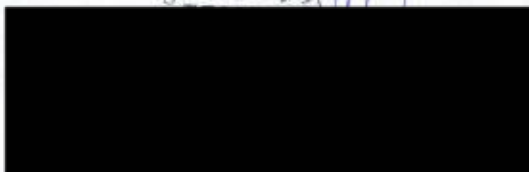
Prestatorul prelucrează datele cu caracter personal, în condiții tehnice și organizatorice de securitate adecvată, prelucrarea efectuându-se cu respectarea Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date prin care se stipulează obligativitatea obținerii consimțământului pentru colectarea și prelucrarea datelor cu caracter personal.

Prestatorul nu va prelucra datele personale decât în măsura în care acest demers este strict necesar îndeplinirii obligațiilor contractuale asumate în prezentul contract, cu respectarea măsurilor legale de securitate și confidențialitate a datelor.

În vederea executării prezentului contract precum și aplicării prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal (legislația internă și dreptul comunitar), prestatorul are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopul specificat, datele personale furnizate.

În contextul realizării obligațiilor asumate prin prezentul contract, prestatorul va solicita și prelucra date cu caracter personal ale angajaților beneficiarului: copii după B.I. sau C.I., nume și prenume, data și locul nașterii, adresa de domiciliu, cod numeric personal, locul nașterii, studii, date cu caracter personal privind sănătatea (fisele de aptitudine ale lucrătorilor beneficiarului), semnatura precum și alte date cu caracter personal necesare desfășurării activității asumate prin prezentul contract (data angajării la beneficiar, funcția, locul desfășurării activității)

**PRESTATOR,  
TEMPO CONSULT S.R.L**



**BENEFICIAR,  
TEATRUL NAȚIONAL RADU STANCA**

Director General

Constantin Chiriac



Trina Albu



George Vlad



Adelina Deaconu



**ANEXA NR. 1**

LA CONTRACTUL NR. 96 /01.02.2024 , încheiat între:

- **TEMPO CONSULT S.R.L. SIBIU**, în calitate de prestator și
- **TEATRUL NATIONAL RADU STANCA SIBIU**, în calitate de beneficiar.

**TEMPO CONSULT S.R.L.** se obligă sa desfășoare activitățile de prevenire și protecție prevăzute de art. 15 din Norma metodologică de aplicare a Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006, conform tabelului de mai jos:

NR. CRT	ACTIVITATEA DE PREVENIRE	RESPONSABILITATI	OBS
1.	Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;	Prestator	
2.	Elaborarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;	Prestator in baza evaluarii factorilor de risc	
3.	Elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;	Prestator in baza evaluarii factorilor de risc	
4.	Propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;	Prestator+ Beneficiar	
5.	Verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;	Prestator+ Beneficiar	
6.	Intocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;	Prestator	
7.	Elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicității adecvate pentru fiecare loc de muncă, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea cunoașterii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;	Prestator+ Beneficiar	

8.	Elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;	Prestator	
9.	Asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101-107 din H.G. 1425/2006 și asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;	Prestator+ Beneficiar	
10.	Evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107 din H.G. 1425/2006;	Prestator+ Beneficiar	
11.	Stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar conform prevederilor H.G. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;	Beneficiar	
12.	Evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;	Prestator+ Beneficiar	
13.	Evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;	Medic de medicina muncii + Beneficiar	
14.	Evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;	Beneficiar + Medic de medicina muncii	
15.	Monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;	Prestator+ Beneficiar	
16.	Verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;	Prestator+ Beneficiar	
17.	Informarea angajatorului, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție;	Prestator	
18.	Intocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;	Prestator+ beneficiar	
19.	Evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;	Beneficiar	
20.	Identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu	Prestator+	



	echipament individual de protecție, conform prevederilor H.G. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;	Beneficiar	
21.	Urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006;	Prestator+ Beneficiar	
22.	Participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din H.G. 1.425/2006;	Prestator	Nu face obiectul acestui contract
23.	Intocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute la art. 108-177 din H.G. 1.425/2006;	Prestator	Nu face obiectul acestui contract
24.	Elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din legea 319/2006;	Prestator	Nu face obiectul acestui contract
25.	Urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;	Prestator+ beneficiar	
26.	Colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;	Prestator+ Beneficiar	
27.	Colaborarea cu lucrătorii desemnați /serviciile interne/ serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;	Prestator+ Beneficiar	
28.	Urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;	Prestator+ Beneficiar	
29.	Propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;	Beneficiar	
30.	Propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;	Prestator+ Beneficiar	
31.	Intocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activităților de prevenire și protecție în cadrul societății beneficiare;	Prestator	
32.	Evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/ urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor HG nr. 1.058/2006 privind	Beneficiar	



TEMPO CONSULT S.R.L.  
Sibiu, Str. Dr. M. Sturza Nr.1/1  
Tel.:0269/214041, fax: 0372/896088, office@tempoconsult.ro  
C.U.I.: RO 15599014, Nr. Reg. Com.: J32/902/2003,  
societate de consultanta in domeniul securitatii si sanatatii in munca  
prevenirii si stingerii incendiilor si al managementului resurselor umane

	cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explosive;		
33.	Alte activitati necesare/ specific asigurarii securitatii si sanatatii lucratorilor la locul de munca.	Prestator+ Beneficiar	

**PRESTATOR,  
TEMPO CONSULT S.R.L.**

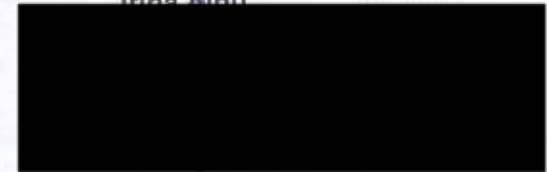


**BENEFICIAR,  
TEATRUL NAȚIONAL RADU STANCA**

**Director General**



**Irina Albu**



**George Vlad**



**Adelina Deaconu**





**ANEXA NR.2**

- LA CONTRACTUL NR. 96 / 01.02.2024, încheiat între
- TEMPO CONSULT S.R.L. SIBIU, în calitate de prestator și
  - TEATRUL NATIONAL RADU STANCA SIBIU, în calitate de beneficiar.

TEMPO CONSULT S.R.L. se obligă sa desfășoare activitățile în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor prevăzute de art. 17 și 18 din OMAI 163/2007 conform tabelului de mai jos:

NR. CRT	DOCUMENTE SI EVIDENTE SPECIFICE APARARII IMPOTRIVA INCENDIILOR	Responsabilitate	Obs.
1.	Fisa obiectivului, conform modelului prezentat in anexa nr. 5 la Regulamentul de planificare, organizare, pregatire si desfasurare a activitatii de prevenire a situatiilor de urgenta, aprobat prin <u>Ordinul ministrului administratiei si internelor nr. 1.474/2006</u> , publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 885 din 31 octombrie 2006; un exemplar din fisa obiectivului se trimite la inspectoratul judetean/al municipiului Bucuresti pentru situatii de urgenta;	Prestator in baza informatiilor obtinute de la beneficiar	
2.	Raportul anual de evaluare a nivelului de aparare impotriva incendiilor;	Beneficiar	
3.	Documentatia tehnica specifica, conform legii: scenarii de securitate la incendiu, identificarea si analiza riscurilor de incendiu etc.;	Beneficiar	
4.	Avizele/autorizatiile de securitate la incendiu, insotite de documentele vizate spre neschimbare care au stat la baza emiterii lor;	Beneficiar	
5.	Certificate EC, certificate de conformitate, acorduri tehnice pentru mijloacele tehnice de aparare impotriva incendiilor si echipamentele specifice de protectie utilizate;	Furnizori de materiale PSI	
6.	Registrele instalatiilor de detectare/semnalizare/stingere a incendiilor, copii dupa atestatele firmelor care au efectuat/efectueaza proiectarea, montarea, verificarea, intretinerea, repararea acestora sau care efectueaza servicii in domeniu;	Beneficiar	
7.	Registrul pentru evidenta permiselor de lucru cu focul;	Beneficiar	
8.	Planurile de protectie impotriva incendiilor (planul de evacuare a persoanelor; planul de depozitare si de evacuare a materialelor clasificate conform legii ca fiind periculoase; planul de interventie);	Beneficiar	Nu face obiectul acestui contract
9.	Evidenta exercitiilor de evacuare a personalului	Beneficiar	

	propriu/utilizatorilor constructiei;		
10.	Evidenta exercitiilor de interventie efectuate, avand anexate concluziile rezultate din efectuarea acestora;	Beneficiar	
11.	Fisele de instruire, conform reglementarilor specifice;	Prestator	
12.	Lista cu substantele periculoase, clasificate potrivit legii;	Beneficiar	
13.	Grafice de intretinere si verificare, conform instructiunilor producatorului/furnizorului, pentru diferite categorii de utilaje, instalatii si sisteme care pot genera incendii sau care se utilizeaza in caz de incendiu;	Beneficiar	
14.	Rapoartele intocmite in urma controalelor preventive proprii sau ale autoritatii de stat competente;	Beneficiar	
15.	Programe/planuri cuprinzand masuri si actiuni proprii sau rezultate in urma constatarilor autoritatilor de control pentru respectarea reglementarilor in domeniu;	Beneficiar in colaborare cu prestatorul	
16.	Dispozitie privind stabilirea modului de organizare si a responsabilitatilor privind apararea impotriva incendiilor;	Beneficiar in colaborare cu prestatorul	
17.	Instructiuni de aparare impotriva incendiilor si atributii ale salariatilor la locurile de munca;	Beneficiar in colaborare cu prestatorul	
18.	Dispozitie privind reglementarea lucrului cu foc deschis si a fumatului;	Beneficiar in colaborare cu prestatorul	
19.	Dispozitie privind organizarea instruirii personalului;	Beneficiar in colaborare cu prestatorul	
20.	Reguli si masuri de aparare impotriva incendiilor la utilizarea, manipularea, transportul si depozitarea substantelor periculoase specifice produselor sale;	Beneficiar	
21.	Conventii/contracte cuprinzand raspunderile ce revin partilor pe linia apararii impotriva incendiilor in cazul transmiterii temporare a dreptului de folosinta asupra bunurilor imobile/antrepriza;	Beneficiar	
22.	Dispozitia de numire a cadrului tehnic sau a personalului de specialitate cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, conform legii;	Beneficiar	
23.	Masuri speciale de aparare impotriva incendiilor pentru perioadele caniculare sau secetoase.	Beneficiar in colaborare cu prestatorul	

**PRESTATOR,**  
**TEMPO CONSULT S.R.L.**

**BENEFICIAR,**  
**TEATRUL NATIONAL RADU STANCA**  
Director General      Director Economic